

Представитель работодателя:

Директор школы

Н.Н. Колесникова

(подпись)

(инициалы, фамилия)

« 21 »

20 20 г.



От представителей работников:

Председатель профкома

Н.Н. Честнейшина

(подпись)

(инициалы, фамилия)

« 21 »

декабря

20 20 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

принятому на 2020-2023 годы,

уведомительная регистрация органа по труду от 24.11.20 № 620-3

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципальной образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 39 имени Героя Советского Союза Валерия Чкалова**

Государственное казенное учреждение  
Краснодарского края  
«Центр занятости населения г. Краснодара»  
Уведомление о регистрации  
коллективного договора, соглашения  
Учр. Дата 23.12.20 № 620-3 от 24.11.20  
и.и.и. Торская И.И.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда  
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»  
в коллективный договор (регистрационный № 279 /15-43 от 08.12.2020 г.

№ п/п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	п.5.1.3 стр.17	Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда (ст.135 ТК РФ), изложенной в Положении об оплате труда (Приложение №7)	Ссылку на приложение исключить.
2.	п.5.1.8. стр. 18	Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Ссылку на приложение исключить.
3.	п.7.1.2. стр.21	Соглашение по охране труда на 2020-2023 годы (Приложение № 3)	Приложение с изменениями
4.	п.7.1.4 стр. 22	Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов Фонда социального страхования РФ (до 30%)	Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов Фонда социального страхования Российской Федерации в размере 20 %. Финансовое обеспечение предупредительных мер может быть увеличено до 30 на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за 5 лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. № 580 н).

5.	п 1.2 ПВТР стр.30	<p>При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю согласно ст. 65 ТК РФ:</p> <p>- трудовую книжку.....;</p> <p>.....</p> <p>- страховое свидетельство пенсионного страхования;</p> <p>При заключении трудового договора впервые.....</p>	<p>-трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки), оформить новую трудовую книжку.</p> <p>-документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа</p> <p>-при заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе (персонифицированного) учета.</p>
----	-------------------	--	--

6.	п.2.5. ПВТР стр.35		соблюдать оговоренные в трудовом договоре условия оплаты труда. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. За первую половину месяца 23 числа каждого месяца, заработную плату за вторую половину - 8 числа месяца, следующего за отчетным. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.
7.	Приложение № 5	Перечень профессий, которым бесплатно ведётся спецодежда, спецобувь и средства индивидуальной защиты согласно установленных норм ( ст.221 ТК РФ, приказ минздравсоцразвития № 290н от 01.06.2009 г.)	Приведено в соответствие нормы выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты п.1, п.2, п.4, п.5, с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н.
8.	Приложение № 6	Перечень профессий, которым обязательна выдача мыла, обеззараживающих средств (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.10 г. №1122н, ст. 212 ТК РФ)	Приложение исправленное

Приложение № 3  
к коллективному договору МБОУ СОШ № 39

СОГЛАСОВАНО Председатель ПК МБОУ СОШ № 39  «21» декабря 2020г.	УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ СОШ № 39  «21» декабря 2020г.
--	---

### Соглашение по охране труда на 2020-2023 годы

N п/п	Содержание мероприятий *	Единица учета	Количество	Стоимость работ в тыс. рублей	Срок выполнения мероприятий	Ответственные лица	Количество работников, которым улучшаются условия труда		Количество работников, высвобождаемых с тяжелых физических работ	
							Всего	В т.ч. женщин	Всего	В т.ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Проведение специального обучения руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда в обучающих организациях.	чел	5 чел	15,0	2020-2023	Директор	56	50	-	-
2.	Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков.	чел	12 чел	45,0	2020-2023	Заместитель директора по АХР	56	50	-	-
3.	Проведение обязательных предварительных и	чел	56 чел	115,00	2020-2023	Директор	56	50	-	-

	периодических медицинских осмотров (обследований).									
4.	Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами.	кг	60 кг	72,00	2020-2023	Заместитель директора по АХР	56	50	-	-
5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	чел	5	65,00	2020-2023	Заместитель директора по АХР	56	50		

Приложение № 5  
к коллективному договору МБОУ СОШ № 39

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК МБОУ СОШ №39  
 Н.Н.Честнейшина  
«21» декабря 2020г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ СОШ №39  
 Н.Н.Колесникова  
«21» декабря 2020г.



**Перечень**

профессий, которым бесплатно выдается спецодежда, спецобувь и средства индивидуальной защиты согласно установленных норм (ст. 221 ТК РФ, приказ минздравсоцразвития №290 н от 01.06.2009 г.).

№	Наименование профессии, специальности	Наименование спецодежды, спецобуви, СИЗ	Норма выдачи(на одного человека) (сроки носки) в год	Основание (норма)
1	Уборщик производственных и служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 шт  2 шт  1 пара  6 пар	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 года № 997н.
2	Библиотекарь	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Халат для защиты от общих	1 шт.   1 шт.	-- « --

		производственных загрязнений и механических воздействий		
3	Дворник	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p>	<p>1 шт</p> <p>2 шт</p> <p>1 пара</p> <p>6 пар</p>	-- « --
4	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Щиток защитный лицевой</p> <p>Очки защитные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее</p>	<p>1 шт</p> <p>1 пара</p> <p>6 пар</p> <p>12 пар</p> <p>До износа</p> <p>До износа</p> <p>До износа</p>	-- « --

Приложение № 6  
к коллективному договору МБОУ СОШ № 39

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК МБОУ СОШ №39  
  
Н.Н.Честнейшина  
«21» декабря 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ СОШ №39  
  
Н.Н.Колесникова  
«21» декабря 2020г.



### Перечень

профессий, которым обязательна выдача мыла, обеззараживающих средств  
(Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.10 г. № 1122н, ст. 212 ТК РФ).

№	Наименование профессии.	Средства	Норма в месяц	Основание
1	Уборщик служебных помещений	мыло  крем для рук	200г  100 мл	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.10 г. № 1122н, ст. 212 ТК РФ
2	Лаборант хим.кабинета	мыло	200г	-- « --
3	Дворник	мыло	200г	-- « --
4	Рабочий по комплексному обслуживанию здания	мыло	200г	-- « --
5	Зам.директора по административно-хозяйственной работе	мыло	200г	-- « --
6	Библиотекарь	мыло	200г	-- « --