

## ПАМЯТКА

по недопущению ситуаций, которые могут привести  
к конфликту интересов

Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) муниципального служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования.

Муниципальным служащим, работникам муниципальных учреждений (далее – служащие и работники) при исполнении должностных (служебных) обязанностей необходимо воздерживаться:

1) от действий, совершение которых не только приводит к конфликту интересов, но и может восприниматься окружающими как согласие принять взятку, в том числе:

– ведение переговоров о последующем трудоустройстве с организацией, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) указанных лиц;

– родственники служащего или работника устраиваются на работу в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия);

– родственники служащего или работника соглашаются принять подарок от организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия) и т.д.;

– регулярное получение подарков, даже стоимостью менее 3000 рублей;

– посещение ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) служащего или работника;

2) от обсуждения определённых тем с представителями организаций и гражданами, в особенности с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий служащих и работников, таких как:

– низкий уровень заработной платы служащего, работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;

– желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;

– отсутствие работы у родственника служащего, работника;

– необходимость поступления детей служащего, работника в образовательные учреждения и т.д.

3) от предложений, в особенности, если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от их решений и действий, могут восприниматься как просьба о даче взятки. Это возможно даже в том случае,

когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой служащего или работника. Например:

- предоставить служащему, работнику и/или его родственнику скидку;
- воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках муниципального контракта, подготовки необходимых документов;
- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;
- поддержать конкретную спортивную команду и т.д.

4) от высказываний, которые могут быть восприняты окружающим как просьба (намёк) о даче взятки и указать на необходимость. К числу таких высказывания относятся, например:

– «Представленные Вами документы не соответствуют установленным требованиям. Можете обратиться за помощью в компанию, которая оказывает информационную поддержку. Кстати, вот телефон»;

– «Мы рассмотрим вопрос в ближайшее время. Сейчас у нас большой поток дел, но мы можем ускорить решение Вашей проблемы»;

– «В нашем районе мы много внимания уделяем развитию спорта. Кстати, Вы знаете, что детские спортивные школы очень нуждаются в инвентаре?»;

– «Мне пора на обед, некогда Вами заниматься. Запишитесь у секретаря на следующую неделю, а лучше обратитесь к моему заместителю, он поможет решить Ваши проблемы»;

– «Ну, Вы понимаете, нам придётся задействовать дополнительные ресурсы, потратить время и силы...»;

– «У нас ремонт идёт. Никак не можем закончить»;

– «Я, кстати, кёрлингом увлекаюсь. Возглавляю местную федерацию»;

– «Вопрос решить трудно, но можно»;

– «Спасибо на хлеб не намажешь»;

– «Спасибо в карман не положишь, в стакан не нальёшь»;

– «Можно договориться»;

– «Ну, Вы же понимаете, что нужны более весомые аргументы»;

– «Нужно обсудить параметры»;

– «Ну что будем делать?»;

– «Вы же понимаете, что я сам такие вопросы не решаю, но могу ходатайствовать за Вас»:

– и др.